

HORSLUNDE REALSKOLE

## BESTYRELSENS BERETNING FOR 2022

Velkommen til generalforsamling på Horslunde Realskole, hvor jeg på bestyrelsens vegne nu vil aflægge beretningen for 2022.

Horslunde Realskole er en snart 128-år gammel privat skole med mange fasttømrede traditioner. Alle kender alle, vi har en klassekvotient på 22 og har- mener vi selv- en egenbetaling, som er attraktiv i forhold til andre private skoler i området.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for skolen, og dagsordenen på bestyrelsesmøderne er bl.a. at drøfte og fastlægge de overordnede rammer for skolens drift, herunder økonomi, vedligehold og renovering af bygningsmassen, vores værdigrundlag og ikke mindst, hvordan vi vurderer skolens fremtid ud fra bl.a. fagplaner, demografi, elevernes mobilitet m.m.

Skolens daglige drift og det fulde pædagogiske ansvar ligger hos skolens ledelse og er normalt ikke et område, som bestyrelsen involveres i. Der kan dog opstå situationer, hvor ledelsen bringer aktuelle emner op på møderne, for at få afklaret den overordnede holdning.

Horslunde Realskole er som nævnt en privat skole, og er derfor forældrenes skole. Det betyder, at bestyrelsen er sammensat af forældre valgt på de årlige generalforsamlinger i 3-årige perioder. Herudover vælges der hvert år 2 suppleanter for et år ad gangen.

Bestyrelsens persongalleri kan findes på skolens Intra og hjemmeside, og er repræsenteret af forældre ud fra det geografiske område vores elever kommer fra.

I beretningen for 2021 var det bestyrelsens forventning, at resultatet for 2022 ville lande omkring et budgetteret underskud på ca. kr. 245.000, men underskuddet har desværre vist sig at være væsentligt større.

Et desværre meget utilfredsstillende regnskab, som vil blive gennemgået senere af Johan Zier Olsen.

Årsskiftet markerede, at det var slut med skolens varetagelse af undervisningen på Fejø Skole. For at opsummere, måtte bestyrelsen i december 2021, med kort varsel, meddele Fejø Børne- og Kulturhus, at vi ikke længere så os i stand til at fortsætte skoledriften på grund af høje lønomkostninger. Fejø Skole havde på daværende tidspunkt 7 skolesøgende elever, og det var desværre langt fra nok til at drive skolen uden underskud.

Forældrene til eleverne på Fejø Skole blev derfor tilbudt, at deres børn i stedet blev hentet i Kragenæs om morgenen og kørt til Horslunde med skolens egen bus. Der var dog en indgroet forståelse blandt Fejø-forældrene om, at der skulle være et skoletilbud på øen, og derfor valgte man selv at drive skolen videre i første halvår af 2022 med en dispensation fra Undervisningsministeriet.

To elever fulgte med til Horslunde, hvilket gav håb om, at flere ville følge senere. Det blev dog ikke tilfældet, og op til skoleferien blev det annonceret, at Stenoskolen havde indgået en aftale om drift af Fejø Skole fra dette skoleårs begyndelse.

Opstarten på det nuværende skoleår på HR blev påvirket af, at skolens viceleder var bevilget 3 måneders barselsorlov. Orloven var bevilget helt efter reglerne af skolens leder, selvom det i bestyrelsens optik ikke var optimalt, at halvdelen af ledelsen var fraværende i opstarten til nyt skoleår.

I forbindelse med orloven havde viceleder Jan Hougaard dog velvilligt accepteret at gennemføre en ugentlig undervisningsdag i naturfag i udskolingen. De berørte klassers skemaer blev på den baggrund ændret med så få gener som muligt.

Orloven gav helt naturligt en øget arbejdsbyrde til skoleleder Karoline Krøyer, og hvor det i starten ikke var en udfordring, blev det som ugerne gik tydeligt, at Karolines korte tid som skoleleder og dermed manglende erfaring på posten medførte, at vigtige områder ikke fik den rette opmærksomhed.

Det er en kompleks opgave at drive en skole uanset størrelse, og bestyrelsen står derfor med ansvaret for, at der indenfor en kort årrække blev ansat to skoleledere og en viceleder uden anden erfaring end deres lærergerning. Ydermere var også skolens sekretær Heidi nyansat, så heller ikke her var der erfaring at trække på.

Efter endt barselsorlov var vicelederen d. 1. november tilbage i sin stol, og det gav alle tro på, at Karoline herfra kunne koncentrere sig om skolens drift og udvikling, og samtidig samle op på nogle af de udskudte opgaver.

Desværre kom Karoline en uge senere ud for en rideulykke, som ville holde hende på sygeorlov i 3 måneder. Så var kontorets virke desværre slået tilbage til 'nul'. En sygemeldt skoleleder de næste 3 måneder, og en viceleder, som havde været fraværende i 3 måneder forinden, var langt fra en god cocktail.

Karolines fravær gav selvfølgelig dybe panderynker overalt i organisationen, men som så mange gange før arbejdede vores fremragende og loyale lærere og pædagoger ufortrødent videre efter de fastlagte skemaer. Jeg er temmelig sikker på, at usikkerheden blandt jer lige der var på sit højeste, selvom det ikke skinnede igennem udadtil.

Som afslutning på et meget udfordrende år, modtog bestyrelsen d. 30. november skoleleder Karoline Krøyers opsigelse midt i hendes sygefraværsperiode. Den kom noget uventet, og stillede meget hurtigt krav til bestyrelsen om at finde en midlertidig løsning, da vicelederen ikke kunne se sig selv blive konstitueret som skoleleder.

Samme aften kontaktede jeg tidligere skoleleder på Horslunde Realskole, Lone Bille, som havde sin storhedstid på Realskolen fra 2002 – 2009. Lone nød sit otium og havde allerede en fyldt kalender, men jeg forsikrede om, at det betød meget for bestyrelsen, at hun ville overveje at træde til i en kortere periode. Ikke mindst for bare at skabe tryk hos både lærere, elever og forældre, indtil der kom overblik over tingenes tilstand.

Lone accepterede med visse forbehold, og gensynsglæden blandt flere af lærerne var tydelig – og gensidig fornemmer jeg. Lone var efter eget udsagn 'rusten', men meget hurtigt kom der faste rammer for ledelsens arbejde, og det gav umiddelbart et tiltrængt pusterum.

Meget af det Lone i de følgende måneder tog fat i af presserende uafsluttede opgaver er nu løst. Din rust blev ret hurtigt banket af, og der viste sig hurtigt tillid til din linje fra lærerværelset, og fra elever og forældre. Det har også haft stor betydning for bestyrelsen, at du så hurtigt er kommet tilbage i dit gamle skoleleder mode. Du har igennem hele forløbet været en uvurderlig støtte og kapacitet til vores gamle skole.

I løbet af dette forår kom der så meget styr på de tidligere uløste opgaver, at Lone i samarbejde med bestyrelsen udfærdigede et stillingsopslag med henblik på at søge en ny skoleleder.

Det resulterede i flere meget kvalificerede ansøgninger, og efter 2. samtale med to kandidater faldt valget på Tim Zwisler som skolens nye leder. Udover Tims mange kvaliteter og erfaringer med skoledrift, var der også den 'bonus', at Tim straks kunne tiltræde stillingen.

Det gav helt nye muligheder for, at Tim i samarbejde med Lone og lærerkollegiet, hurtigt blev en del af afslutningen på dette skoleår, og samtidig kan påbegynde implementeringen af sine mange ideer til næste skolestart.

Tim har derfor allerede fået et indgående kendskab til hele organisationen, og sidder med nøglen til fastlæggelse af næste års fagfordeling og skemaer i samarbejde med lærerkollegiet.

En interessant betragtning Tim har bragt op er, hvorvidt ledelsen, i forlængelse af viceleder Jan Hougaards opsigelse, bør bestå af både en skoleleder og en løntung viceskoleleder. Vi er ikke så langt i de overvejelser endnu, men det vil blive et emne den kommende bestyrelse skal analysere i samarbejde med Tim og lærerkollegiet.

Som det kan læses i dagspressen, har Lolland Kommune fremlagt forskellige spareplaner på skoleområdet, og en af de berørte skoler kan angiveligt blive Horslunde Landsbyordning. Landsbyordningen er vores meget nære naboskole, men har aldrig været en direkte konkurrent til HR, da vi betragter vores elever som et tilvalg fra forældrenes side om at tage folkeskoleuddannelsen på en privat skole.

På trods af mange høringer og mediedebatter har der endnu ikke vist sig en øget interesse for HR fra forældre på naboskolen, men det er vores forventning, at der så snart det måtte blive politisk besluttet at lukke skolen, vil der komme mere fokus på os. Vi kan ikke rumme alle eleverne derfra, og det er nok heller ikke alle elever, som umiddelbart vil efterleve vores værdisæt, men vi starter allerede nu med at gøre os mere synlige.

Det er bydende nødvendigt, at flere forældre vælger at se vores vej og indskriver deres børn på skolen. Bestyrelsens målsætning om, at der er uddannede lærere i alle klasser, kræver tilgang af flere elever, da årsværket pr. læreransat ligger under det ønskede, og bl.a. lønudgifterne vejer tungere med uddannet personale.

Lørdag d. 13. maj afholder skolen derfor Åbent Hus, hvor alle elever har mødepligt. Udover almindelig skemalagt undervisning fra 09.00- 12.00, vil der på dagen være mulighed for, at interesserede udefra kan komme og følge undervisningen med deres børn i de klasser, som har interesse.

Det er selvfølgelig en anderledes måde at markedsføre sig på, men det gælder samtidig for os om at afmystificere det at få sin afgangseksamen fra en privat skole, når man måske er vant til det kommunale system, hvor der f.eks. ikke er egenbetaling. Vi skal gerne vise os frem som et seriøst alternativ med mindre klassekvotienter, og en rolig og fokuseret undervisning.

Udover den obligatoriske undervisning får vores elever muligheder for igennem deres skoleforløb at lære at tage et personligt ansvar, herunder f.eks. i onkel/tante-ordningen mellem 0. og 6. klasse, skolepatruljen, egen bod i 7. klasse og andet.

Tim vil senere komme med nogle af sine ideer til, hvordan vi yderligere styrker markedsføringen ved at implementere nye tiltag i undervisningen, som skal skille os bare en lille smule ud i forhold til de øvrige skoler omkring os. Vores skoletilbud skal være et tilvalg og måske en øjenåbner, og derfor være et alternativ til andre folkeskoler og privatskoler.

Som altid vil bestyrelsen her til sidst gerne udtrykke en kæmpe tak til alle skolens dygtige medarbejdere. På nogle tidspunkter har I været presset virkelig i bund med skemaændringer, vikartimer og i det hele taget usikkerhed om, i hvilken retning skoleledelsen bevægede sig.

Jeg ved, at I internt har løst akutte problemstillinger, bakket hinanden op og taget en masse ansvar på jeres skuldre, for at gennemføre undervisningen med så få gener for eleverne som muligt i et turbulent år. Det er meget prisværdigt.

I arbejder altid loyalt og målrettet i forhold til at give vores elever den bedste undervisning og de bedste rammer, som kulminerer med afgangseksamen. Det er en holdindsats at komme dertil, og det kan bestyrelsen ikke værdsætte nok.

På kontoret har Heidi efterhånden fået et bedre overblik over kontorets årshjul, og på trods af, at du heller ikke kom med megen erfaring fra lignende stillinger, klør du på. Det er ikke nemt at sætte sig ind i en skolesekretærs mangeartede opgaver, og slet ikke, når den daglige sparring med ledelsen ikke er helt optimal.

Og nu til Lone. Var det ikke for dig og din accept til at komme tilbage på din gamle skole og hjælpe os alle videre, er bestyrelsen ikke sikker på, at der overhovedet havde været en Horslunde Realskole efter sommerferien.

Det du blev stillet i udsigt, nemlig 'bare' at skabe tryghed blandt lærere, elever og forældre qua din lange erfaring, viste sig desværre at blive en langt mere omfattende opgave end nogen havde forestillet sig.

Du trådte lynhurtigt i karakter, og har siden fået styr på rigtig mange udeståender og manglende indberetninger, så du frem mod sommerferien kan begynde at fylde din kalender igen.

Tim har allerede overtaget den daglige drift, og er allerede godt i gang med at planlægge afslutningen på dette skoleår og planlægning af næste. Det, at der er ryddet op i fortidens udeståender, giver derfor Tim rum til at udvikle på sine egne tanker og ideer, når tiden tillader det.

Jeres parløb har været sublimt og klart aftalt fra starten, og det er noget som smitter positivt af hos alle omkring skolen.

Til slut vil jeg nævne, at der ved hver generalforsamling er medlemmer af bestyrelsen, som er på valg. I år er det Linda Palm og Stine Pærremand Christiansen, hvor Stine har meddelt bestyrelsen, at hun ikke ønsker at genopstille. Det tager vi selvfølgelig til efterretning.

Stine, jeg vil derfor på bestyrelsens vegne takke dig for dine mange år i bestyrelsen med fine input til vores møder og altid overskuelige referater fra samme.

Hermed afsluttes bestyrelsens beretning for 2022.

P.b.v.

Thomas Fabienke  
Formand